

Enquête sur la rémunération 2019



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- 1 Au bas de chaque page, la table des matières est présentée sous forme d'onglets.
- 2 Cliquez sur l'onglet correspondant à la page qui vous intéresse pour vous y rendre automatiquement.
- 3 Dans les textes, les hyperliens sont de couleur orange.

Avis au lecteur

L'Ordre des CMA a confié à CROP la réalisation de cette neuvième enquête salariale auprès des CMA et des candidats à la profession inscrits au *Programme de leadership stratégique CMA (PLS)* et aux programmes exécutifs CMA et CMA-MBA.

Échantillonnage

Puisque le recensement a été la méthode d'échantillonnage retenue, tous les membres et les candidats à la profession ont été invités à répondre à l'*Enquête*, de sorte qu'il n'y a pas de marge d'erreur. Des 8183 personnes sollicitées, 3443 ont rempli le questionnaire, soit 2968 membres et 475 candidats à la profession. Le taux de réponse s'établit donc à 42 %.

Analyse des résultats

Les résultats relevant d'un échantillon inférieur à 30 répondants doivent être interprétés avec prudence et aucune inférence statistique ne peut être faite à partir de ces données, présentées uniquement à titre indicatif. Dans le cas d'un échantillon de moins de 20 répondants, les résultats ne sont pas présentés et la mention *s/o* est inscrite.

Par ailleurs, le total des résultats peut parfois excéder 100 % lorsqu'une question permet des réponses multiples. De même, le total de certains résultats peut être inférieur à 100 % puisque les calculs sont basés sur des pourcentages arrondis.

Comparaison des résultats

Le questionnaire utilisé pour la présente enquête est le même qu'en 2006, de sorte que les résultats peuvent être comparés à ceux de la précédente enquête.

Toutefois, les comparaisons avec les résultats d'enquêtes menées auprès d'autres groupes professionnels sont toujours hasardeuses puisque la méthodologie et les questionnaires diffèrent. Outre ces différences, d'autres liées au profil même des membres d'une profession peuvent avoir une influence très marquée sur les résultats et par conséquent, fausser les comparaisons.

Toutefois, pour ceux qui souhaiteraient établir un parallèle avec les conditions de travail des CGA et des CA, nous avons réuni quelques repères qui permettent d'interpréter plus objectivement les données disponibles en les situant dans une perspective plus large. C'est ainsi que l'**âge moyen** et le **type de pratique** des répondants sont des variables qui influent grandement sur les résultats des enquêtes menées auprès des membres des trois ordres professionnels comptables et qui méritent d'être prises en compte dans toute comparaison.

Enquête sur
la rémunération
2019



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

Repères comparatifs avec les CA et les CGA

Âge moyen

L'âge moyen des CA qui ont répondu au sondage sur la rémunération portant sur l'année 2006 et réalisé par l'Ordre des CA n'est pas révélé dans les résultats; on peut toutefois retenir que 62 % des répondants avaient moins de 45 ans. En comparaison, 69 % des CGA qui ont répondu à l'enquête salariale réalisée par leur ordre en 2007 avaient moins de 45 ans, alors que c'est le cas de 76 % des CMA qui ont répondu à la présente enquête.

L'âge moyen des CGA qui ont répondu à l'enquête salariale 2007 était de 42,5 ans, comparativement à 39 ans pour les CMA qui ont participé à la présente enquête.

Enfin, notons que selon le tableau de l'Ordre, 48 % de l'ensemble des CMA ont actuellement 39 ans ou moins, ce qui en fait la plus jeune des trois professions comptables au Québec.

Type de pratique

Selon les résultats d'enquête publiés par les deux ordres professionnels concernés, les CA travaillent dans une proportion de 37 % en cabinet privé et de 63 % en entreprise, alors que 21 % des CGA travaillent en cabinet privé et 79 % en entreprise. Seulement 6 % des répondants CMA à la présente enquête travaillent en cabinet privé.

Enquête sur
la rémunération
2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

Faits saillants

Profil socio-démographique

- > L'âge moyen des CMA qui ont répondu à l'Enquête est de 39 ans.
- > Comme en 2006 en situation de plein emploi, avec un taux d'emploi de 98 % au moment de l'Enquête, les CMA occupaient un emploi à plein temps dans une proportion de 98 % et ils étaient 2 % à travailler à temps partiel.
- > 93 % des répondants CMA travaillent dans une organisation privée ou publique et 6 % en cabinet de consultation.

Profil d'emploi, rémunération et avantages

- > 68 % des CMA travaillent dans le secteur des services et ils sont 18 % à travailler dans la fonction publique.
- > Près de la moitié des CMA travaillent dans des organisations qui comptent 500 employés et plus au Québec.
- > Plus de deux CMA sur cinq travaillent dans des entreprises qui ont des employés à l'étranger.

- > Les CMA ont en moyenne 10,3 ans d'expérience depuis l'obtention de leur titre et ils comptent au total 14,7 années d'expérience de travail en moyenne.
- > Le tiers des CMA gagnent plus de 100 000 \$ par an.
- > La rémunération annuelle moyenne des CMA est de 100 779 \$ et elle atteint 122 715 \$ pour ceux qui ont plus de 10 ans d'expérience.
- > Plus des deux tiers des CMA supervisent des équipes de travail composées en moyenne de plus de 14 personnes. Les candidats du PLS, qui ont en moyenne 3,8 ans d'expérience, sont près des deux tiers à superviser des équipes de travail de 6 personnes en moyenne.
- > Le salaire moyen des CMA qui se considèrent bilingues fonctionnels est de 91 062 \$, alors qu'il bondit à 118 354 \$ pour ceux qui ont une connaissance approfondie de leur langue seconde.
- > Près du tiers des répondants CMA ont reçu une augmentation salariale de 5 % et plus en 2008.
- > 61 % des CMA bénéficient de 4 semaines et plus de vacances par an.

Reconnaissance du titre par les employeurs

- > 71 % des employeurs remboursent aux candidats à la profession en totalité ou en partie les droits de participation au PLS, alors que les candidats des programmes exécutifs bénéficient du soutien financier de leur employeur dans une proportion de 64 %.
- > Presque trois CMA sur quatre voient leur cotisation à l'Ordre remboursée par leur employeur.

Enquête sur
la rémunération
2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

Profil socio-démographique

Âge, sexe, langue

L'âge moyen des CMA qui ont répondu à l'Enquête est de 39 ans.

76 % des CMA interrogés avaient 44 ans et moins au moment de l'Enquête.

Pour situer ces données dans une juste perspective, lisez les Repères comparatifs avec les CA et les CGA.

Enquête sur
la rémunération
2009



Âge	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE	
	2009 n=2968*	2006 n=2455*	2009 n=392*	2006 n=446*	2009 n=83*	2006 n=61*
Moyenne	39 ans	38 ans	29 ans	29 ans	39 ans	39 ans
25 ans ou moins	2 %	2 %	45 %	46 %	0 %	0 %
26 à 34 ans	36 %	44 %	42 %	44 %	28 %	30 %
35 à 44 ans	38 %	32 %	10 %	9 %	57 %	52 %
45 à 54 ans	19 %	17 %	3 %	0 %	14 %	18 %
55 ans et plus	6 %	4 %	0 %	0 %	1 %	0 %
Sexe						
Féminin	41 %	40 %	48 %	49 %	47 %	31 %
Masculin	59 %	60 %	52 %	51 %	53 %	69 %
Habilités linguistiques						
Bilingue fonctionnel	59 %	62 %	67 %	73 %	43 %	41 %
Parfait bilingue	34 %	26 %	28 %	15 %	45 %	18 %
Polyglotte	1 %	7 %	3 %	10 %	6 %	34 %
Unilingue francophone	5 %	4 %	1 %	3 %	1 %	0 %
Unilingue anglophone	0 %	0 %	1 %	0 %	5 %	5 %

* Comprend les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel.

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le Programme de leadership stratégique CMA

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

- ▶ Âge, sexe, langue
- ▷ Région de travail

Profil socio-démographique

Région de travail

Les trois quarts des CMA et des candidats à la profession travaillent dans les grands centres urbains, soit la région de Montréal (59 %) et la région de Québec (15 %).

Les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA offerts à Montréal et à Gatineau expliquent la surreprésentation des candidats des PE dans ces deux régions, ainsi que hors Québec où travaille une proportion significative de ces candidats.

Région	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE	
	2009 n=2968*	2006 n=2455*	2009 n=392*	2006 n=446*	2009 n=83*	2006 n=61*
Montréal	59 %	60 %	59 %	64 %	69 %	53 %
Québec	15 %	14 %	18 %	12 %	1 %	6 %
Centre-du-Québec	6 %	6 %	4 %	5 %	0 %	2 %
Estrie	5 %	5 %	3 %	5 %	0 %	0 %
Abitibi-Témiscamingue/Ontario	4 %	4 %	5 %	5 %	13 %	21 %
Hors Québec	4 %	4 %	5 %	4 %	17 %	15 %
Saguenay-Lac-Saint-Jean	3 %	3 %	3 %	2 %	0 %	0 %
Hors Canada	2 %	3 %	1 %	1 %	0 %	2 %
Est-du-Québec (Bas-Saint-Laurent, Côte-Nord, Nord-du-Québec, Gaspésie et Îles-de-la-Madeleine)	2 %	2 %	1 %	1 %	0 %	2 %

* Comprend les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel.

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le Programme de leadership stratégique CMA

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

Enquête sur
la rémunération
2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

- ▷ Âge, sexe, langue
- ▶ Région de travail

Profil d'emploi et rémunération

Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger

Près de la moitié des CMA travaillent dans des organisations qui comptent 500 employés et plus au Québec.

Plus de deux CMA sur cinq travaillent dans des entreprises qui ont des employés à l'étranger.

Nombre d'employés	Québec		Canada		Étranger	
	2009 n=2894	2006 n=2410	2009 n=2894	2006 n=2410	2009 n=2894	2006 n=2410
Aucun	3 %	3 %	46 %	42 %	57 %	55 %
Moins de 25 employés	11 %	10 %	7 %	8 %	6 %	6 %
25 à 49 employés	8 %	9 %	3 %	3 %	2 %	2 %
50 à 199 employés	20 %	19 %	6 %	7 %	5 %	4 %
200 à 499 employés	13 %	14 %	5 %	6 %	3 %	2 %
500 à 999 employés	8 %	10 %	5 %	5 %	2 %	2 %
1000 à 2499 employés	12 %	11 %	7 %	7 %	3 %	4 %
2500 à 4999 employés	6 %	7 %	5 %	5 %	3 %	3 %
5000 employés et plus	19 %	18 %	16 %	16 %	21 %	20 %

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le *Programme de leadership stratégique CMA*

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

Enquête sur
la rémunération
2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- ▶ Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger
- ▷ Heures travaillées
- ▷ Rémunération annuelle par tranches de revenu
- ▷ Rémunération des CMA selon l'expérience
- ▷ Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience

- ▷ Rémunération selon la fonction et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon la région
- ▷ Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon le secteur d'activité économique
- ▷ Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables
- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables
- ▷ Rémunération et supervision de personnel
- ▷ Rémunération selon l'âge
- ▷ Rémunération selon la maîtrise des langues

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

Profil d'emploi et rémunération

Heures travaillées

En moyenne, en incluant les heures supplémentaires, la semaine de travail est de :

- > 44,9 heures pour les CMA
- > 42,8 heures pour les candidats du PLS
- > 46,7 heures pour les candidats des PE

	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE	
	2009 n=2894	2006 n=2410	2009 n=387	2006 n=436	2009 n=79	2006 n=60
Nombre d'heures travaillées par semaine (semaine de travail de base)						
Moyenne hebdomadaire	38 heures	39 heures	38 heures	38 heures	39 heures	39 heures
35 heures et moins	26 %	25 %	22 %	24 %	15 %	12 %
36 à 40 heures	65 %	67 %	73 %	72 %	72 %	75 %
41 à 45 heures	4 %	4 %	3 %	1 %	5 %	10 %
46 à 50 heures	3 %	3 %	2 %	3 %	3 %	2 %
51 heures et +	2 %	2 %	1 %	0 %	5 %	0 %

Nombre d'heures supplémentaires travaillées par semaine

	6,9 heures	5,4 heures	4,8 heures	4 heures	7,7 heures	4,4 heures
Moyenne hebdomadaire						
Moins de 1 heure	29 %	28 %	40 %	35 %	42 %	37 %
1 à 5 heures	41 %	40 %	47 %	40 %	29 %	35 %
5,25 à 10 heures	22 %	22 %	10 %	19 %	19 %	20 %
10,25 à 15 heures	5 %	7 %	3 %	4 %	4 %	7 %
Plus de 15 heures	3 %	3 %	1 %	2 %	6 %	2 %

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le Programme de leadership stratégique CMA

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

Enquête sur
la rémunération
2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- ▷ Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger
- ▶ Heures travaillées
- ▷ Rémunération annuelle par tranches de revenu
- ▷ Rémunération des CMA selon l'expérience
- ▷ Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience

- ▷ Rémunération selon la fonction et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon la région
- ▷ Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon le secteur d'activité économique
- ▷ Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables
- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables
- ▷ Rémunération et supervision de personnel
- ▷ Rémunération selon l'âge
- ▷ Rémunération selon la maîtrise des langues

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

Profil d'emploi et rémunération

Rémunération annuelle par tranches de revenu

La rémunération annuelle moyenne des CMA est de 100 779 \$.

Le tiers des CMA gagnent plus de 100 000 \$ par an.

Pour situer ces données dans une juste perspective, lisez les **Repères comparatifs** avec les CA et les CGA.

	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE	
	2009 n=2894	2006 n=2410	2009 n= 387	2006 n=436	2009 n=79	2006 n=60
Rémunération annuelle moyenne	100 779 \$	89 460 \$	52 805 \$	49 419 \$	83 563 \$	85 198 \$
Moins de 35 000 \$	1 %	1 %	6 %	13 %	3 %	0 %
35 000 à 49 999 \$	5 %	10 %	47 %	50 %	9 %	2 %
50 000 à 69 999 \$	22 %	30 %	33 %	28 %	33 %	27 %
70 000 à 99 999 \$	38 %	34 %	10 %	6 %	30 %	45 %
100 000 à 124 999 \$	16 %	11 %	2 %	1 %	10 %	22 %
125 000 à 149 999 \$	8 %	5 %	1 %	1 %	9 %	2 %
150 000 \$ et plus	11 %	8 %	0 %	0 %	6 %	3 %

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le *Programme de leadership stratégique CMA*

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

Enquête sur
la rémunération
2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- ▷ Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger
- ▷ Heures travaillées
- ▶ Rémunération annuelle par tranches de revenu
- ▷ Rémunération des CMA selon l'expérience
- ▷ Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

- ▷ Rémunération selon la fonction et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon la région
- ▷ Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon le secteur d'activité économique
- ▷ Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables
- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables
- ▷ Rémunération et supervision de personnel
- ▷ Rémunération selon l'âge
- ▷ Rémunération selon la maîtrise des langues

Profil d'emploi et rémunération

Rémunération des CMA selon l'expérience

En moyenne, les CMA ont 10,3 années d'expérience depuis l'obtention de leur titre et ils comptent au total 14,7 années d'expérience de travail.

La rémunération moyenne après plus de 10 ans d'expérience à titre de CMA atteint 122 715 \$.

Pour situer ces données dans une juste perspective, lisez les **Repères comparatifs avec les CA et les CGA**.

Enquête sur
la rémunération
2009



	Années d'expérience		Rémunération annuelle moyenne		Années d'expérience depuis l'obtention du titre		Rémunération annuelle moyenne à titre de CMA	
	2009 n=2894	2006 n=2410	2009 n=2894	2006 n=2410	2009 n=2894	2006 n=2410	2009 n=2894	2006 n=2410
Moyenne	14,7 années	13,4 années			10,3 années	9,2 années		
Moins de 1 an	0 %	0 %	s/o	s/o	5 %	6 %	66 568 \$	56 442 \$
1 à 5 ans	14 %	18 %	63 888 \$	55 653 \$	26 %	33 %	77 614 \$	68 934 \$
6 à 10 ans	26 %	30 %	80 246 \$	74 846 \$	28 %	28 %	97 186 \$	86 554 \$
11 à 15 ans	24 %	19 %	103 019 \$	95 080 \$	19 %	14 %	111 066 \$	106 983 \$
16 à 20 ans	13 %	12 %	116 863 \$	107 244 \$	9 %	7 %	125 145 \$	111 627 \$
21 à 25 ans	9 %	9 %	126 111 \$	116 804 \$	7 %	7 %	139 474 \$	141 075 \$
26 ans et plus	14 %	12 %	140 721 \$	134 000 \$	6 %	4 %	138 712 \$	141 451 \$

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le Programme de leadership stratégique CMA

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- ▷ Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger
- ▷ Heures travaillées
- ▷ Rémunération annuelle par tranches de revenu
- ▶ Rémunération des CMA selon l'expérience
- ▷ Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience

- ▷ Rémunération selon la fonction et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon la région
- ▷ Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon le secteur d'activité économique
- ▷ Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables
- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables
- ▷ Rémunération et supervision de personnel
- ▷ Rémunération selon l'âge
- ▷ Rémunération selon la maîtrise des langues

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

Profil d'emploi et rémunération

Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience*

Pour situer ces données dans une juste perspective, lisez les **Repères comparatifs avec les CA et les CGA**.

	Années d'expérience des candidats du PLS		Rémunération annuelle moyenne des candidats du PLS		Années d'expérience des candidats des PE		Rémunération annuelle moyenne des candidats des PE	
	2009 n=387	2006 n=436	2009 n=387	2006 n=436	2009 n=79	2006 n=60	2009 n=79	2006 n=60
Moyenne	3,8 années	3,5 années			12,9 années	14,2 années		
Moins de 1 an	18 %	18 %	43 965 \$	39 003 \$	0 %	0 %	s/o	s/o
1 à 5 ans	62 %	63 %	49 959 \$	47 140 \$	13 %	8 %	s/o	s/o
6 à 10 ans	10 %	12 %	66 169 \$	61 423 \$	37 %	25 %	76 015 \$	s/o
11 à 15 ans	4 %	4 %	s/o	s/o	19 %	27 %	s/o	s/o
16 à 20 ans	4 %	2 %	s/o	s/o	20 %	23 %	s/o	s/o
21 à 25 ans	1 %	0 %	s/o	s/o	4 %	8 %	s/o	s/o
26 ans et plus	0 %	0 %	s/o	s/o	8 %	8 %	s/o	s/o

*La plupart données concernant les candidats des PE ont été écartées, l'échantillon de répondants n'étant pas représentatif.

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le *Programme de leadership stratégique CMA*

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'*Enquête*.

s/o = sans objet

Enquête sur
la rémunération
2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- ▷ Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger
- ▷ Heures travaillées
- ▷ Rémunération annuelle par tranches de revenu
- ▷ Rémunération des CMA selon l'expérience
- ▶ Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

- ▷ Rémunération selon la fonction et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon la région
- ▷ Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon le secteur d'activité économique
- ▷ Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables
- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables
- ▷ Rémunération et supervision de personnel
- ▷ Rémunération selon l'âge
- ▷ Rémunération selon la maîtrise des langues

Profil d'emploi et rémunération

Rémunération selon la fonction* et l'expérience depuis l'obtention du titre

Pour situer ces données dans une juste perspective, lisez les **Repères comparatifs** avec les CA et les CGA.

	Années d'expérience à titre de CMA		Années d'expérience à titre de CMA		Années d'expérience à titre de CMA	
	2009 n=761	2006 n=816	2009 n=803	2006 n=672	2009 n=1176	2006 n=784
Fonctions comptables	1 à 5 ans		6 à 10 ans		+ de 10 ans	
Directeur des finances	107 855 \$ 7 %	93 242 \$ 6 %	115 859 \$ 11 %	102 136 \$ 12 %	125 771 \$ 14 %	130 853 \$ 13 %
Chef comptable	75 713 \$ 7 %	66 951 \$ 9 %	88 100 \$ 8 %	78 506 \$ 10 %	97 382 \$ 6 %	88 406 \$ 7 %
Contrôleur	75 829 \$ 18 %	66 223 \$ 19 %	96 506 \$ 19 %	77 705 \$ 21 %	103 411 \$ 19 %	103 938 \$ 18 %
Comptable/agent/coordonnateur	66 808 \$ 8 %	57 947 \$ 9 %	71 222 \$ 7 %	60 518 \$ 4 %	84 919 \$ 4 %	s/o 2 %
Analyste/conseiller interne	70 197 \$ 30 %	61 556 \$ 29 %	87 540 \$ 21 %	75 034 \$ 19 %	83 832 \$ 11 %	82 882 \$ 9 %
Fonctions non comptables	1 à 5 ans		6 à 10 ans		+ de 10 ans	
Président-directeur général	s/o 1 %	s/o 1 %	s/o 2 %	s/o 2 %	199 571 \$ 6 %	169 123 \$ 5 %
Directeur	98 023 \$ 3 %	84 909 \$ 3 %	113 412 \$ 7 %	97 296 \$ 6 %	130 401 \$ 7 %	124 858 \$ 6 %
Analyste/conseiller	76 681 \$ 4 %	71 392 \$ 4 %	78 855 \$ 4 %	82 308 \$ 3 %	102 920 \$ 3 %	112 099 \$ 3 %
Consultant externe	s/o 1 %	s/o 2 %	s/o 2 %	101 997 \$ 3 %	145 397 \$ 4 %	s/o 2 %

* Certaines fonctions ont été écartées, l'échantillon de répondants n'étant pas représentatif.

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le Programme de leadership stratégique CMA

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

Enquête sur
la rémunération
2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- ▷ Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger
- ▷ Heures travaillées
- ▷ Rémunération annuelle par tranches de revenu
- ▷ Rémunération des CMA selon l'expérience
- ▷ Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience

- ▶ Rémunération selon la fonction et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon la région
- ▷ Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon le secteur d'activité économique
- ▷ Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables
- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables
- ▷ Rémunération et supervision de personnel
- ▷ Rémunération selon l'âge
- ▷ Rémunération selon la maîtrise des langues

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

Profil d'emploi et rémunération

Rémunération selon la région

Région	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE*	
	2009 n=2894	2006 n=2410	2009 n=387	2006 n=436	2009 n=79	2006 n=60
Montréal	109 266 \$ 40 %	94 894 \$ 42 %	52 781 \$ 46 %	51 142 \$ 49 %	82 296 \$ 53 %	81 235 \$ 43 %
Laval	97 785 \$ 3 %	88 378 \$ 3 %	s/o 3 %	s/o 2 %	s/o 4 %	s/o 2 %
Montréal	100 277 \$ 12 %	83 330 \$ 11 %	51 710 \$ 8 %	48 423 \$ 11 %	s/o 9 %	s/o 7 %
Laurentides	83 712 \$ 2 %	85 016 \$ 2 %	s/o 0 %	s/o 2 %	s/o 1 %	s/o 0 %
Lanaudière	105 822 \$ 2 %	85 403 \$ 2 %	s/o 2 %	s/o 1 %	s/o 0 %	s/o 0 %
Centre-du-Québec	87 404 \$ 3 %	78 382 \$ 3 %	s/o 3 %	s/o 2 %	s/o 0 %	s/o 2 %
Mauricie	89 151 \$ 3 %	81 179 \$ 3 %	s/o 2 %	s/o 2 %	s/o 0 %	s/o 3 %
Estrie	85 207 \$ 5 %	79 730 \$ 5 %	s/o 3 %	38 899 \$ 5 %	s/o 0 %	s/o 0 %
Outaouais	96 039 \$ 3 %	84 437 \$ 3 %	s/o 4 %	s/o 4 %	s/o 14 %	s/o 22 %
Québec	84 620 \$ 12 %	73 304 \$ 11 %	44 178 \$ 15 %	43 126 \$ 10 %	s/o 1 %	s/o 3 %
Chaudière-Appalaches	77 511 \$ 3 %	67 740 \$ 3 %	s/o 3 %	s/o 3 %	s/o 0 %	s/o 0 %
Est-du-Québec **	82 357 \$ 2 %	79 856 \$ 2 %	s/o 1 %	s/o 1 %	s/o 0 %	s/o 2 %
Abitibi-Témiscamingue	76 947 \$ 1 %	s/o 1 %	s/o 1 %	s/o 1 %	s/o 0 %	s/o 0 %
Saguenay-Lac-Saint-Jean	90 136 \$ 3 %	81 233 \$ 3 %	s/o 3 %	s/o 3 %	s/o 0 %	s/o 15 %
Hors Québec	113 043 \$ 4 %	101 118 \$ 4 %	s/o 5 %	s/o 4 %	s/o 18 %	s/o 2 %
Hors Canada	176 619 \$ 2 %	177 504 \$ 3 %	s/o 1 %	s/o 1 %	s/o 0 %	s/o 0 %

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le Programme de leadership stratégique CMA

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

* L'échantillon de répondants n'étant pas représentatif, les données concernant les candidats des PE ont été écartées pour toutes les régions, sauf Montréal.

** Comprend le Bas-Saint-Laurent, la Côte-Nord, le Nord-du-Québec, la Gaspésie et les Îles-de-la-Madeleine.

Enquête sur la rémunération 2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables en management accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- ▷ Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger
- ▷ Heures travaillées
- ▷ Rémunération annuelle par tranches de revenu
- ▷ Rémunération des CMA selon l'expérience
- ▷ Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience

- ▷ Rémunération selon la fonction et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▶ Rémunération selon la région
- ▷ Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon le secteur d'activité économique
- ▷ Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables
- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables
- ▷ Rémunération et supervision de personnel
- ▷ Rémunération selon l'âge
- ▷ Rémunération selon la maîtrise des langues

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

Profil d'emploi et rémunération

Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre

Pour situer ces données dans une juste perspective, lisez les **Repères comparatifs** avec les **CA** et les **CGA**.

Région	Années d'expérience à titre de CMA		Années d'expérience à titre de CMA		Années d'expérience à titre de CMA		Années d'expérience à titre de CMA	
	2009 n=153	2006 n=135	2009 n=761	2006 n=816	2009 n=803	2006 n=672	2009 n=1176	2006 n=784
	- de 1 an		1 à 5 ans		6 à 10 ans		+ de 10 ans	
Montréal, Laval, Montérégie, Laurentides, Lanaudière	73 979 \$ 49 %	58 384 \$ 61 %	80 601 \$ 58 %	71 536 \$ 58 %	103 150 \$ 60 %	88 315 \$ 64 %	126 208 \$ 61 %	121 474 \$ 60 %
Centre-du-Québec, Mauricie	s/o 5 %	s/o 6 %	64 370 \$ 6 %	55 921 \$ 4 %	85 071 \$ 5 %	78 312 \$ 7 %	106 551 \$ 7 %	108 920 \$ 5 %
Québec, Chaudière-Appalaches	53 473 \$ 19 %	s/o 13 %	67 801 \$ 15 %	59 316 \$ 16 %	82 736 \$ 16 %	70 691 \$ 11 %	99 494 \$ 14 %	93 763 \$ 14 %
Outaouais	s/o 4 %	s/o 4 %	89 304 \$ 5 %	71 888 \$ 4 %	105 042 \$ 4 %	76 002 \$ 4 %	99 181 \$ 2 %	s/o 2 %
Estrie	s/o 10 %	s/o 4 %	65 567 \$ 4 %	61 933 \$ 5 %	75 055 \$ 4 %	77 851 \$ 4 %	109 971 \$ 5 %	98 855 \$ 6 %
Autres régions du Québec	s/o 6 %	s/o 5 %	64 771 \$ 6 %	57 223 \$ 5 %	81 677 \$ 5 %	85 308 \$ 5 %	104 828 \$ 6 %	97 760 \$ 6 %

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le *Programme de leadership stratégique CMA*

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'*Enquête*.

s/o = sans objet

Enquête sur la rémunération 2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables en management accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- ▷ Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger
- ▷ Heures travaillées
- ▷ Rémunération annuelle par tranches de revenu
- ▷ Rémunération des CMA selon l'expérience
- ▷ Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

- ▷ Rémunération selon la fonction et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon la région
- ▶ Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon le secteur d'activité économique
- ▷ Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables
- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables
- ▷ Rémunération et supervision de personnel
- ▷ Rémunération selon l'âge
- ▷ Rémunération selon la maîtrise des langues

Profil d'emploi et rémunération

Rémunération selon le secteur d'activité économique

68 % des CMA travaillent dans le secteur des services et ils sont 18 % à travailler dans la fonction publique.

Selon les secteurs d'activité économique, les CMA et les candidats à la profession se répartissent comme suit :

- **Secteur primaire**
Membres : 5 %
Candidats du PLS : 5 %
Candidats des PE : 4 %
- **Secteur manufacturier**
Membres : 27 %
Candidats du PLS : 24 %
Candidats des PE : 16 %
- **Secteur des services**
Membres : 68 %
Candidats du PLS : 70 %
Candidats des PE : 80 %

Rémunération annuelle moyenne

Secteur d'activité économique

	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE	
	2009 n=2894	2006 n=2410	2009 n=387	2006 n=436	2009 n=79	2006 n=60
Agriculture, pêcheries et ressources naturelles	107 010 \$ 5 %	119 276 \$ 5 %	55 123 \$ 5 %	s/o 4 %	s/o 4 %	s/o 3 %
Industries manufacturières	104 454 \$ 27 %	91 157 \$ 30 %	52 232 \$ 24 %	47 681 \$ 30 %	s/o 16 %	s/o 12 %
Construction, transport et entreposage	95 514 \$ 6 %	86 480 \$ 5 %	57 913 \$ 8 %	41 945 \$ 6 %	s/o 1 %	s/o 7 %
Télécommunications et technologies de l'information	118 991 \$ 7 %	89 179 \$ 8 %	48 747 \$ 6 %	54 148 \$ 8 %	s/o 6 %	s/o 2 %
Fonction publique fédérale, provinciale et municipale	88 626 \$ 18 %	77 703 \$ 17 %	56 991 \$ 13 %	51 935 \$ 11 %	87 381 \$ 32 %	s/o 28 %
Commerce de gros et de détail	98 063 \$ 8 %	83 830 \$ 8 %	46 235 \$ 8 %	50 006 \$ 10 %	s/o 8 %	s/o 13 %
Organismes sans but lucratif	91 262 \$ 2 %	83 008 \$ 2 %	s/o 3 %	s/o 2 %	s/o 4 %	s/o 7 %
Finance, banques, fiducies, assurances et immobilier	102 138 \$ 12 %	93 791 \$ 11 %	58 689 \$ 13 %	56 770 \$ 12 %	s/o 11 %	s/o 18 %
Services professionnels	104 768 \$ 9 %	95 762 \$ 9 %	43 273 \$ 13 %	45 000 \$ 12 %	s/o 9 %	s/o 8 %
Autres services	98 475 \$ 6 %	80 796 \$ 4 %	59 388 \$ 6 %	s/o 2 %	s/o 9 %	s/o 2 %

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le Programme de leadership stratégique CMA

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

Enquête sur
la rémunération
2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- ▷ Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger
- ▷ Heures travaillées
- ▷ Rémunération annuelle par tranches de revenu
- ▷ Rémunération des CMA selon l'expérience
- ▷ Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience

- ▷ Rémunération selon la fonction et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon la région
- ▷ Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▶ Rémunération selon le secteur d'activité économique
- ▷ Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables
- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables
- ▷ Rémunération et supervision de personnel
- ▷ Rémunération selon l'âge
- ▷ Rémunération selon la maîtrise des langues

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

Profil d'emploi et rémunération

Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

Environ le tiers des CMA et des candidats à la profession travaillent dans des organisations dont le chiffre d'affaires est de 1 milliard \$ et plus.

Rémunération annuelle moyenne	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE	
	2009 Chiffre d'affaires annuel n=2894	2006 n=2410	2009 n=387	2006 n=436	2009 n=79	2006 n=60
Moins de 1 M \$	96 258 \$ 5 %	84 194 \$ 4 %	s/o 3 %	39 877 \$ 7 %	s/o 1 %	s/o 0 %
1 à 4 M \$	83 050 \$ 7 %	70 132 \$ 7 %	40 432 \$ 10 %	41 697 \$ 10 %	s/o 9 %	s/o 7 %
5 à 9 M \$	89 945 \$ 6 %	84 291 \$ 7 %	46 956 \$ 7 %	44 039 \$ 6 %	s/o 5 %	s/o 8 %
10 à 29 M \$	93 366 \$ 13 %	82 042 \$ 13 %	47 004 \$ 10 %	46 903 \$ 12 %	s/o 14 %	s/o 12 %
30 à 49 M \$	97 998 \$ 5 %	83 337 \$ 6 %	58 740 \$ 5 %	57 353 \$ 6 %	s/o 6 %	s/o 3 %
50 à 99 M \$	98 766 \$ 8 %	87 434 \$ 9 %	51 867 \$ 5 %	49 473 \$ 6 %	s/o 6 %	s/o 3 %
100 à 249 M \$	98 939 \$ 7 %	85 097 \$ 8 %	54 515 \$ 6 %	48 384 \$ 9 %	s/o 6 %	s/o 7 %
250 à 499 M \$	100 463 \$ 7 %	88 355 \$ 6 %	54 382 \$ 6 %	s/o 4 %	s/o 3 %	s/o 5 %
500 à 999 M \$	102 298 \$ 7 %	92 739 \$ 7 %	56 108 \$ 7 %	49 457 \$ 8 %	s/o 5 %	s/o 7 %
1 milliard \$ et +	112 502 \$ 31 %	101 934 \$ 30 %	58 888 \$ 35 %	56 198 \$ 30 %	92 089 \$ 39 %	87 500 \$ 48 %

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le Programme de leadership stratégique CMA

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

Enquête sur la rémunération 2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables en management accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- ▷ Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger
- ▷ Heures travaillées
- ▷ Rémunération annuelle par tranches de revenu
- ▷ Rémunération des CMA selon l'expérience
- ▷ Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

- ▷ Rémunération selon la fonction et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon la région
- ▷ Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon le secteur d'activité économique
- ▶ Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables
- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables
- ▷ Rémunération et supervision de personnel
- ▷ Rémunération selon l'âge
- ▷ Rémunération selon la maîtrise des langues

Profil d'emploi et rémunération

Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le Programme de leadership stratégique CMA

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

Rémunération annuelle moyenne	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE	
	2009 n=2894	2006 n=2408	2009 n=387	2006 n=436	2009 n=79	2006 n=60
Fonctions comptables, financières ou fiscales	93 883 \$ n=2243	84 056 \$ n=1894	52 572 \$ n=348	48 906 \$ n=374	79 773 \$ n=61	81 150 \$ n=39
Vice-président, Finances	175 767 \$ 4 %	179 885 \$ 4 %	s/o 0 %	s/o 0 %	s/o 1 %	s/o 0 %
Directeur des finances	119 549 \$ 11 %	112 263 \$ 10 %	s/o 3 %	s/o 1 %	s/o 3 %	s/o 10 %
Contrôleur	93 021 \$ 18 %	81 378 \$ 19 %	53 399 \$ 11 %	46 198 \$ 11 %	s/o 11 %	s/o 10 %
Contrôleur adjoint	74 429 \$ 3 %	61 616 \$ 3 %	47 992 \$ 7 %	46 047 \$ 9 %	s/o 9 %	s/o 2 %
Trésorier	s/o 1 %	s/o 1 %	s/o 0 %	s/o 0 %	s/o 1 %	s/o 0 %
Chef comptable/superviseur	86 574 \$ 7 %	75 994 \$ 8 %	s/o 4 %	54 153 \$ 5 %	s/o 6 %	s/o 3 %
Comptable/agent/coordonnateur	71 955 \$ 6 %	59 634 \$ 6 %	47 694 \$ 16 %	42 452 \$ 15 %	s/o 8 %	s/o 3 %
Analyste/conseiller	77 230 \$ 29 %	67 237 \$ 20 %	53 143 \$ 39 %	49 538 \$ 36 %	72 019 \$ 29 %	s/o 22 %
Vérificateur externe	82 577 \$ 3 %	75 535 \$ 3 %	39 164 \$ 5 %	s/o 3 %	s/o 1 %	s/o 0 %
Vérificateur interne	95 016 \$ 2 %	90 277 \$ 2 %	s/o 3 %	s/o 2 %	s/o 4 %	s/o 7 %
Autres emplois	109 128 \$ 2 %	97 568 \$ 3 %	s/o 2 %	s/o 2 %	s/o 4 %	s/o 8 %

Enquête sur la rémunération 2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables en management accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- ▷ Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger
- ▷ Heures travaillées
- ▷ Rémunération annuelle par tranches de revenu
- ▷ Rémunération des CMA selon l'expérience
- ▷ Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience

- ▷ Rémunération selon la fonction et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon la région
- ▷ Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon le secteur d'activité économique
- ▷ Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables
- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables
- ▷ Rémunération et supervision de personnel
- ▷ Rémunération selon l'âge
- ▷ Rémunération selon la maîtrise des langues

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

Profil d'emploi et rémunération

Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le Programme de leadership stratégique CMA

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

Rémunération annuelle moyenne	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE*	
	2009 n=2894	2006 n=2408	2009 n=387	2006 n=436	2009 n=79	2006 n=60
Fonctions non comptables	124 638 \$ n=650	109 569 \$ n=514	54 889 \$ n=39	52 549 \$ n=62	s/o n=18	92 716 \$ n=21
Président-directeur général/ chef de la direction*	174 081 \$ 3 %	151 284 \$ 2 %	s/o 0 %	s/o 0 %	s/o 0 %	s/o 2 %
Vice-président*	209 973 \$ 2 %	192 955 \$ 1 %	s/o 0 %	s/o 1 %	s/o 4 %	s/o 0 %
Directeur	118 938 \$ 6 %	107 522 \$ 5 %	s/o 1 %	s/o 2 %	s/o 5 %	s/o 8 %
Chef de service/superviseur	97 979 \$ 2 %	89 222 \$ 2 %	s/o 1 %	s/o 1 %	s/o 3 %	s/o 3 %
Agent/chargé de projet/ coordonnateur	86 079 \$ 2 %	75 251 \$ 2 %	s/o 1 %	s/o 2 %	s/o 3 %	s/o 3 %
Analyste/conseiller/ représentant	86 150 \$ 4 %	84 451 \$ 4 %	s/o 5 %	45 564 \$ 5 %	s/o 5 %	s/o 8 %
Professeur	98 512 \$ 1 %	s/o 1 %	s/o 0 %	s/o 0 %	s/o 1 %	s/o 2 %
Consultant externe	132 426 \$ 3 %	127 589 \$ 2 %	s/o 1 %	s/o 1 %	s/o 3 %	s/o 3 %
Autres emplois	s/o 0 %	85 550 \$ 1 %	s/o 0 %	s/o 3 %	s/o 0 %	s/o 4 %

* 41 % des membres qui occupent des postes de président-directeur général exercent leurs fonctions dans des PME dont le chiffre d'affaires annuel est de 4 millions \$ et moins, alors que 40 % des membres qui occupent des postes de vice-président travaillent dans de grandes entreprises dont le chiffre d'affaires annuel est de 250 millions \$ et plus. C'est ce qui explique l'écart de rémunération favorable aux vice-présidents.

Enquête sur la rémunération

2009



En un clic	Avis au lecteur	Repères comparatifs avec les CA et les CGA	Faits saillants	Résultats
------------	-----------------	--	-----------------	------------------

Ordre des comptables en management accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- ▷ Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger
- ▷ Heures travaillées
- ▷ Rémunération annuelle par tranches de revenu
- ▷ Rémunération des CMA selon l'expérience
- ▷ Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

- ▷ Rémunération selon la fonction et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon la région
- ▷ Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon le secteur d'activité économique
- ▷ Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables
- ▶ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables
- ▷ Rémunération et supervision de personnel
- ▷ Rémunération selon l'âge
- ▷ Rémunération selon la maîtrise des langues

Profil d'emploi et rémunération

Rémunération et supervision de personnel

Plus des deux tiers des CMA supervisent des équipes de travail composées en moyenne de plus de 14 personnes.

Les candidats du PLS, qui ont en moyenne 3,8 ans d'expérience, sont près des deux tiers à superviser des équipes de travail de 6 personnes en moyenne.

	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE	
	2009 n=2894	2006 n=2410	2009 n=387	2006 n=436	2009 n=79	2006 n=60
Proportion des répondants supervisant du personnel	68 % n=1964	62 % n=1503	32 % n=123	28 % n=120	58 % n=46	60 % n=36
Nombre d'employés supervisés (moyenne)	14,7 employés	11,3 employés	5,9 employés	8,2 employés	11,3 employés	17,4 employés
Moins de 2	83 026 \$ 9 %	74 521 \$ 11 %	53 887 \$ 24 %	49 488 \$ 23 %	s/o 9 %	s/o 8 %
2 à 5	94 836 \$ 45 %	88 000 \$ 49 %	56 892 \$ 57 %	60 268 \$ 58 %	80 194 \$ 43 %	s/o 53 %
6 à 10	115 597 \$ 21 %	106 566 \$ 21 %	s/o 13 %	s/o 12 %	s/o 22 %	s/o 19 %
Plus de 10	150 156 \$ 24 %	142 775 \$ 19 %	s/o 7 %	s/o 7 %	s/o 26 %	s/o 19 %

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le Programme de leadership stratégique CMA

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

Enquête sur
la rémunération
2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- ▷ Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger
- ▷ Heures travaillées
- ▷ Rémunération annuelle par tranches de revenu
- ▷ Rémunération des CMA selon l'expérience
- ▷ Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

- ▷ Rémunération selon la fonction et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon la région
- ▷ Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon le secteur d'activité économique
- ▷ Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables
- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables
- ▶ Rémunération et supervision de personnel
- ▷ Rémunération selon l'âge
- ▷ Rémunération selon la maîtrise des langues

Profil d'emploi et rémunération

Rémunération selon l'âge

Pour situer ces données dans une juste perspective, lisez les **Repères comparatifs** avec les **CA** et les **CGA**.

Rémunération annuelle moyenne Âge	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE	
	2009 n=2894	2006 n=2410	2009 n=387	2006 n=436	2009 n=79	2006 n=60
25 ans ou moins	56 469 \$ 2 %	49 880 \$ 2 %	46 182 \$ 45 %	42 805 \$ 46 %	s/o 0 %	s/o 0 %
26 à 34 ans	77 398 \$ 37 %	69 386 \$ 45 %	55 148 \$ 43 %	51 990 \$ 44 %	75 722 \$ 28 %	s/o 30 %
35 à 44 ans	107 180 \$ 37 %	97 980 \$ 32 %	67 288 \$ 10 %	68 535 \$ 9 %	81 635 \$ 56 %	82 389 \$ 52 %
45 à 54 ans	130 658 \$ 19 %	121 597 \$ 17 %	s/o 3 %	s/o 0 %	s/o 15 %	s/o 18 %
55 ans et plus	125 292 \$ 5 %	128 634 \$ 4 %	s/o 0 %	s/o 0 %	s/o 1 %	s/o 0 %

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le *Programme de leadership stratégique CMA*

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

Enquête sur
la rémunération
2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- ▷ Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger
- ▷ Heures travaillées
- ▷ Rémunération annuelle par tranches de revenu
- ▷ Rémunération des CMA selon l'expérience
- ▷ Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

- ▷ Rémunération selon la fonction et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon la région
- ▷ Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon le secteur d'activité économique
- ▷ Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables
- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables
- ▷ Rémunération et supervision de personnel
- ▶ Rémunération selon l'âge
- ▷ Rémunération selon la maîtrise des langues

Profil d'emploi et rémunération

Rémunération selon la maîtrise des langues

Le salaire moyen des CMA qui se considèrent bilingues fonctionnels est de 91 062 \$, alors qu'il bondit à 118 354 \$ pour ceux qui ont une connaissance approfondie de leur langue seconde.

Rémunération annuelle moyenne	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE	
	2009 n=2894	2006 n=2410	2009 n=387	2006 n=436	2009 n=79	2006 n=60
Habilités linguistiques						
Bilingue fonctionnel	91 062 \$ 59 %	81 619 \$ 61 %	50 026 \$ 67 %	47 256 \$ 73 %	74 192 \$ 43 %	96 809 \$ 40 %
Parfait bilingue	118 354 \$ 34 %	106 190 \$ 27 %	59 558 \$ 28 %	56 703 \$ 14 %	95 689 \$ 44 %	s/o 18 %
Polyglotte	138 268 \$ 1 %	102 239 \$ 7 %	s/o 3 %	57 352 \$ 10 %	s/o 6 %	75 768 \$ 35 %
Unilingue français	84 832 \$ 5 %	75 677 \$ 4 %	s/o 1 %	s/o 3 %	s/o 1 %	s/o 0 %
Unilingue anglais	s/o 0 %	s/o 0 %	s/o 0 %	s/o 0 %	s/o 5 %	s/o 5 %

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le Programme de leadership stratégique CMA

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

Enquête sur
la rémunération
2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

- ▷ Répartition des CMA selon le nombre d'employés de leur employeur au Québec, au Canada et à l'étranger
- ▷ Heures travaillées
- ▷ Rémunération annuelle par tranches de revenu
- ▷ Rémunération des CMA selon l'expérience
- ▷ Rémunération des candidats du PLS et des PE selon l'expérience

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

- ▷ Rémunération selon la fonction et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon la région
- ▷ Rémunération selon la région et l'expérience depuis l'obtention du titre
- ▷ Rémunération selon le secteur d'activité économique
- ▷ Rémunération selon le chiffre d'affaires de l'employeur

- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions comptables
- ▷ Rémunération selon l'emploi occupé – fonctions non comptables
- ▷ Rémunération et supervision de personnel
- ▷ Rémunération selon l'âge
- ▶ Rémunération selon la maîtrise des langues

Avantages

Autres composantes de la rémunération

Le boni moyen

reçu en 2008 a été de :

- > 12 175 \$ pour les CMA
- > 4 248 \$ pour les candidats du PLS
- > 10 833 \$ pour les candidats des PE

La cotisation à l'Ordre est remboursée par les employeurs de 72 % des CMA.

Enquête sur la rémunération 2009



Moyenne *

	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE	
	2009 n=2894	2006 n=2410	2009 n=387	2006 n=436	2009 n=79	2006 n=60
Éléments de rémunération directe (excluant le salaire de base)						
Participation aux bénéfices	23 565 \$ 10 %	22 902 \$ 11 %	1 817 \$ 6 %	3 895 \$ 8 %	s/o 5 %	s/o 7 %
Primes ou bonis	12 175 \$ 51 %	10 662 \$ 52 %	4 248 \$ 31 %	3 485 \$ 33 %	10 833 \$ 32 %	7 739 \$ 43 %
Heures supplémentaires rémunérées	5 080 \$ 9 %	5 236 \$ 10 %	2 848 \$ 17 %	2 455 \$ 17 %	s/o 6 %	s/o 8 %
Commissions sur les ventes	40 415 \$ 1 %	51 239 \$ 1 %	s/o 1 %	s/o 1 %	s/o 0 %	s/o 2 %
Octroi d'options ou d'actions de l'entreprise	18 593 \$ 6 %	18 225 \$ 8 %	1 508 \$ 6 %	s/o 4 %	s/o 5 %	s/o 5 %
Suppléments lors de congés parentaux	7 038 \$ 2 %	5 966 \$ 1 %	s/o 0 %	s/o 0 %	s/o 3 %	s/o 0 %
Autres : prime de bilinguisme, dividendes	28 508 \$ 3 %	16 257 \$ 3 %	s/o 3 %	s/o 1 %	s/o 6 %	s/o 3 %
Éléments de rémunération indirecte						
Fonds de pension	5 181 \$ 36 %	4 041 \$ 36 %	2 049 \$ 22 %	2 209 \$ 22 %	4 404 \$ 30 %	s/o 25 %
Régime d'assurances collectives	2 013 \$ 55 %	1 822 \$ 57 %	1 333 \$ 40 %	1 363 \$ 40 %	2 225 \$ 49 %	s/o 32 %
REER collectif avec contribution financière de l'employeur	3 503 \$ 23 %	3 188 \$ 23 %	1 658 \$ 15 %	1 507 \$ 15 %	s/o 6 %	s/o 23 %
Allocation automobile	7 823 \$ 9 %	6 733 \$ 11 %	s/o 2 %	s/o 4 %	s/o 6 %	s/o 10 %
Compte de dépenses	4 076 \$ 16 %	3 836 \$ 18 %	1 458 \$ 13 %	1 472 \$ 13 %	s/o 11 %	s/o 15 %
Remboursement de la cotisation annuelle à l'Ordre	824 \$ 72 %	770 \$ 74 %	---	---	---	---
Téléphone cellulaire	972 \$ 28 %	793 \$ 25 %	565 \$ 8 %	504 \$ 6 %	s/o 16 %	s/o 23 %

* Parmi les répondants qui occupaient un emploi à temps plein et qui bénéficiaient de ces composantes de rémunération.

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le Programme de leadership stratégique CMA

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables en management accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

- ▶ Autres composantes de la rémunération
- ▶ Pourcentage et base de l'augmentation salariale
- ▶ Vacances annuelles
- ▶ Avantages sociaux
- ▶ Soutien aux candidats du PLS et des PE

Avantages

Pourcentage et base de l'augmentation salariale

Près du tiers des répondants CMA ont reçu une augmentation salariale de 5 % et plus en 2008.

En moyenne, les augmentations salariales ont été en 2008 de :

- > 3,6 % pour les CMA
- > 3,6 % pour les candidats du PLS
- > 2,6 % pour les candidats des PE

Tant pour les membres que pour les candidats à la profession, les augmentations salariales sont principalement consenties en fonction :

- > du rendement individuel (25 %, 23 % et 11 %)
- > du rendement individuel et du rendement de l'entreprise combinés (25 %, 17 % et 28 %)
- > des échelles fixées par l'employeur (15 %, 16 % et 25 %)

Enquête sur la rémunération 2009



	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE	
	2009	2006	2009	2006	2009	2006
Pourcentage d'augmentation salariale reçue	<i>n=2894</i>	<i>n=2410</i>	<i>n=387</i>	<i>n=436</i>	<i>n=79</i>	<i>n=60</i>
Moyenne	3,6 %	3,9 %	3,6 %	3,3 %	2,6 %	3,7 %
Aucune augmentation	15 %	13 %	27 %	33 %	28 %	15 %
Moins de 1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	0 %	0 %
1 à 1,9 %	5 %	5 %	4 %	4 %	13 %	5 %
2 à 2,9 %	22 %	20 %	13 %	10 %	28 %	26 %
3 à 3,9 %	17 %	18 %	11 %	11 %	9 %	18 %
4 à 4,9 %	9 %	9 %	5 %	7 %	4 %	5 %
5 à 5,9 %	8 %	7 %	8 %	7 %	8 %	5 %
6 à 6,9 %	4 %	4 %	2 %	4 %	0 %	3 %
7 % et plus	19 %	23 %	28 %	23 %	11 %	22 %
Base de l'augmentation salariale	<i>n= 2453</i>	<i>n= 2094</i>	<i>n=282</i>	<i>n=291</i>	<i>n=57</i>	<i>n=51</i>
Rendement individuel	25 %	27 %	23 %	27 %	11 %	29 %
Combinaison : rendement individuel et de l'entreprise	25 %	24 %	17 %	22 %	28 %	22 %
Prédéterminée par l'employeur	15 %	15 %	16 %	12 %	25 %	8 %
Indexation au coût de la vie	11 %	10 %	11 %	9 %	7 %	8 %
A la suite d'un changement de poste ou de fonction	11 %	8 %	15 %	11 %	11 %	14 %
Changement d'employeur	4 %	5 %	8 %	7 %	2 %	4 %
Rendement de l'entreprise	4 %	4 %	2 %	3 %	4 %	6 %
Convention collective	2 %	2 %	1 %	1 %	5 %	6 %
Base indéterminée	2 %	2 %	5 %	2 %	5 %	2 %
Rendement individuel et IPC	0 %	1 %	0 %	1 %	0 %	0 %
Autres	2 %	3 %	3 %	4 %	4 %	2 %

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le Programme de leadership stratégique CMA

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables en management accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

- ▷ Autres composantes de la rémunération
- ▶ Pourcentage et base de l'augmentation salariale
- ▷ Vacances annuelles
- ▷ Avantages sociaux
- ▷ Soutien aux candidats du PLS et des PE

Avantages

Vacances annuelles

61 % des CMA bénéficient de 4 semaines et plus de vacances par an.

	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE	
	2009 n=2894	2006 n=2410	2009 n=387	2006 n=436	2009 n=79	2006 n=60
Semaines de vacances annuelles (moyenne)	3,8	3,6 semaines	2,6	2,5 semaines	3,4	3,5 semaines
Aucune	2 %	1 %	8 %	11 %	0 %	2 %
1 semaine	0 %	0 %	4 %	3 %	0 %	0 %
2 semaines	5 %	9 %	33 %	32 %	15 %	7 %
3 semaines	31 %	35 %	34 %	36 %	43 %	45 %
4 semaines	41 %	37 %	17 %	15 %	33 %	33 %
5 semaines	13 %	12 %	3 %	2 %	4 %	13 %
Plus de 5 semaines	7 %	5 %	0 %	0 %	5 %	0 %

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le *Programme de leadership stratégique CMA*

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

Enquête sur
la rémunération
2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs
avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables
en management
accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

- ▷ Autres composantes de la rémunération
- ▷ Pourcentage et base de l'augmentation salariale
- ▶ Vacances annuelles
- ▷ Avantages sociaux
- ▷ Soutien aux candidats du PLS et des PE

Avantages

Avantages sociaux

Les CMA bénéficient d'horaires flexibles dans une proportion de 56 % et près de la moitié, d'un programme d'aide aux employés (PAE).

	Membres		Candidats du PLS		Candidats des PE	
	2009 n=2894	2006 n=2410	2009 n=387	2006 n=436	2009 n=79	2006 n=60
Horaires flexibles	56 %	50 %	59 %	51 %	58 %	60 %
Programme d'aide aux employés	48 %	48 %	40 %	35 %	43 %	42 %
Banque de jours/d'heures pour des congés parentaux, familiaux ou personnels	28 %	25 %	29 %	22 %	22 %	20 %
Aucun	22 %	24 %	24 %	34 %	25 %	22 %
Télétravail	24 %	17 %	16 %	8 %	20 %	25 %
Service de garderie	4 %	5 %	4 %	6 %	8 %	3 %
Partage d'emploi	0 %	0 %	1 %	0 %	1 %	0 %
Banque de jours mobiles	1 %	1 %	1 %	1 %	0 %	2 %

Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le *Programme de leadership stratégique CMA*

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

Enquête sur la rémunération 2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables en management accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

- ▷ Autres composantes de la rémunération
- ▷ Pourcentage et base de l'augmentation salariale
- ▷ Vacances annuelles
- ▶ Avantages sociaux
- ▷ Soutien aux candidats du PLS et des PE

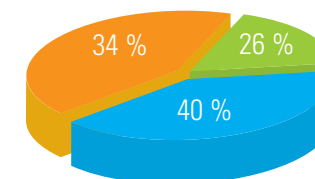
Avantages

Soutien aux candidats du PLS et des PE

	Candidats du PLS		Candidats des PE	
	2009 n=387	2006 n=436	2009 n=79	2006 n=60
Proportion des candidats ayant informé leur employeur de leur adhésion au Programme	98 %	94 %	99 %	98 %
Contribution de l'employeur au Programme				
En totalité	55 %	48 %	41 %	42 %
En partie	16 %	19 %	23 %	30 %
Aucune contribution	29 %	33 %	37 %	28 %
Proportion des candidats recevant d'autres types de soutien de la part de leur employeur	23 %	20 %	32 %	42 %
Autres formes de soutien reçu	n=90	n=86	n=25	n=25
Combinaison d'accès à l'information et de temps libre	42 %	40 %	48 %	28 %
Temps libre pour les travaux et la préparation de sessions	38 %	16 %	44 %	56 %
Accès à l'information pour la préparation de sessions/cours	10 %	36 %	8 %	8 %
Autres	19 %	12 %	4 %	12 %

Proportion des droits de participation au PLS assumée par l'employeur qui les rembourse partiellement (n=62)

- De 1 % à 49 %
- 50 %
- De 51 % à 99 %



Rémunération = Salaire et toute autre composante de la rémunération

Membres = Professionnels CMA

Candidats du PLS = Candidats à la profession actifs dans le Programme de leadership stratégique CMA

Candidats des PE = Candidats à la profession actifs dans les programmes exécutifs CMA et CMA-MBA

n = nombre de répondants à la question – À moins d'indication contraire, les données excluent les répondants qui occupaient un emploi à temps partiel au moment de l'Enquête.

s/o = sans objet

La quasi-totalité des candidats du PLS et des candidats des PE (98 % et 99 %) informent leur employeur de leur cheminement de formation.

Sept employeurs sur dix remboursent aux candidats à la profession en totalité ou en partie les droits de participation au PLS, alors que les candidats des programmes exécutifs bénéficient du soutien financier de leur employeur dans une proportion de 64 %.

Plus de la moitié des employeurs des candidats du PLS et 41 % de ceux des candidats des PE acquittent en totalité les droits de participation au programme de formation.

Pour 74 % des candidats du PLS qui bénéficient d'un remboursement partiel de leur employeur, cette contribution représente au moins 50 % des droits de participation au programme.

Enquête sur la rémunération

2009



En un clic

Avis au lecteur

Repères comparatifs avec les CA et les CGA

Faits saillants

Résultats

Ordre des comptables en management accrédités du Québec



Comptables créatifs^{MC}

Profil socio-démographique | Profil d'emploi et rémunération | Avantages

- ▷ Autres composantes de la rémunération
- ▷ Pourcentage et base de l'augmentation salariale
- ▷ Vacances annuelles
- ▷ Avantages sociaux
- ▶ Soutien aux candidats du PLS et des PE